

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI MAGGIO 2018

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI SETTORE	DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	ASPETTATIVA	ASSENZE PER	FERIE	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE
				CONGEDO PARENT. GG INFORTUNIO				RETRIBUITI GG, assegn. temp ad altra amministrazione		
DIREZIONE	1	22	50,00		2				0,00	9,09
TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	88	28,57		10	4		3	4,55	14,77
TECNICO	3	66	21,43		6	2			3,03	9,09
FINANZIARIO	3	66	21,43		4	2		1	3,03	7,58
TEMPO PIENO DETERMINATO										
TECNICO	2	44	14,29			2			4,55	0,00
AFFARI GENERALI	1	22	7,14						0,00	0,00
TOTALE	14	308	142,86	0	22	10	0	4	3,25	8,44

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

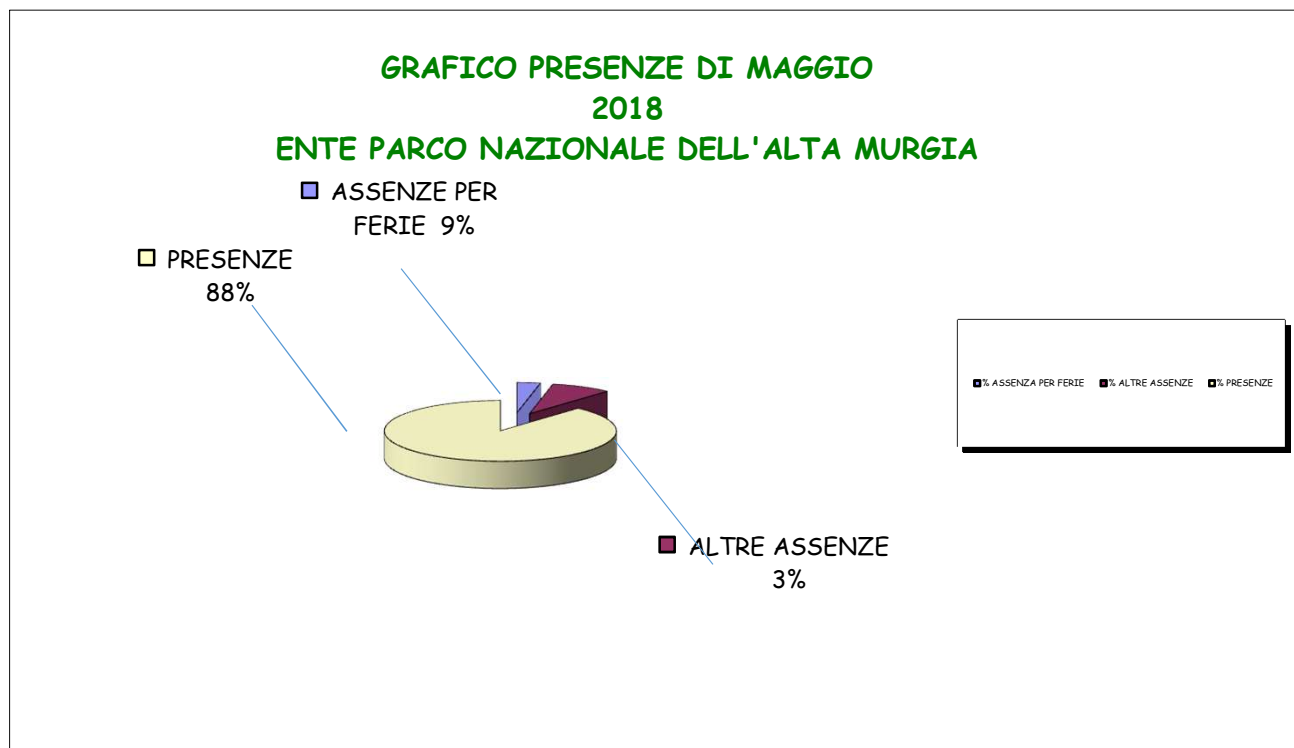
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.

<u>%</u> PRESENZE
90,91
80,68
87,88
89,39
95,45
100,00
88,31